

Fakta TRR Trygghetsrådet

TRR Trygghetsrådet är en stiftelse som ägs av Svenskt Näringsliv och PTK. Syftet är att stötta privatanställda tjänstemän som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist till nytt jobb. Cirka 35 000 företag med 950 000 medarbetare är anslutna.

Fakta TRR – studieersättning:

- Gäller för tjänsteman som är berättigad till omställningsstöd och som fyllt 40 år vid tidpunkten för studiestart.
- TRR ska pröva dels tjänstemannens behov av utbildning, dels om utbildningen är sådan att den kommer att öka tjänstemannens anställningsbarhet. Det är TRR:s bedömning som avgör om huruvida TRR studieersättning ska beviljas eller inte.
- TRR studieersättning följer CSN:s modell för studiestöd med perioder som motsvarar termin och belopp per studievecka. TRR studieersättning beräknas som om berörd tjänsteman sökt och beviljats studiestöd från CSN (oavsett om tjänstemannen tar ut eller har rätt till studiestöd).
- Med studiestöd från CSN avses här bidragsdel och grundlån, inte omfattande så kallade tilläggs lån. TRR studieersättning ska tillsammans med studiestödet upp till fribeloppsgränsen ge ekonomisk utfyllnad upp till 70 procent av tidigare lön under termin 1 och 2, därefter upp till 50 procent under termin 3 och 4.
- För tjänstemän som är äldre än 57 år saknas, enligt nu gällande regler, rätt till studiestöd från CSN. För sådan tjänsteman ska TRR studieersättning bestämmas som om tjänstemannen varit berättigad till studiestöd från CSN.
- TRR studieersättning påverkar inte den rätt till AGE som gäller enligt Omställningsavtalet vid arbetslöshet. TRR studieersättning får inte beräknas på högre lön än AGE vid arbetslöshet (1,4 x IBB/månad).

Fakta omställningsstöd uppsagd på grund av sjukdom:

Tjänstemän som sagts på grund av sjukdom, vilket rättsligt sett är en uppsägning på grund av personliga skäl, kan omfattas av rätt till TRR:s omställningsstöd och AEG (avgångsersättning), enligt följande:

- En tjänsteman som sagts upp på grund av sjukdom och som har accepterat uppsägningen och med rättslig verkan förklarat att frågor om ogiltighet eller skadestånd på grund av uppsägningen inte kommer att drivas i domstol, har rätt till omställningsstöd från TRR och AGE.
- Om en arbetsgivare och en tjänsteman kommit överens om att anställningen ska upphöra på grund av sjukdom ska motsvarande principer tillämpas som vid överenskommelser om upphörande på grund av arbetsbrist.
- Förklaringen att tjänstemannen med rättslig verkan har accepterat uppsägningen och avstått från att angripa den ska lämnas innan tjänstemannen eller den fackliga organisationen tjänstemannen tillhör väckt talan om skadestånd eller ogiltighet i saken.