



Bliwa

**Skydd mot inkomstbortfall
vid sjukdom viktigt vid val
av arbetsgivare**

– en undersökning från Bliwa

Långa sjukfall långt ifrån något som bara drabbar äldre

Att drabbas av långvarig sjukdom kan kosta. Var femte person med långvarigt ekonomiskt bistånd behöver det på grund av sjukdom och ohälsa.¹ Men även om det inte går så långt kan ett inkomstbortfall få stora konsekvenser. För den med högre inkomst och dåligt försäkringsskydd kan det leda till stora förändringar i boende och livsstil.

”Unik data från Bliwa visar att i de grupper man försäkrar är långvarig sjukdom nästan lika vanligt bland yngre som bland äldre, i synnerhet för kvinnor”

Långvarig sjukdom kan drabba alla och vad många kanske inte inser är att de i lägre ålder har ett dåligt skydd. Unik data från Bliwa visar att i de grupper man försäkrar är långvarig sjukdom nästan lika vanligt bland yngre som bland äldre, i synnerhet för kvinnor. Samtidigt visar data från Novus att just den gruppen har dålig kunskap om det egna försäkringsskyddet, däremot är de inte mer oroliga än andra för den egna ekonomin om de skulle bli sjuka.

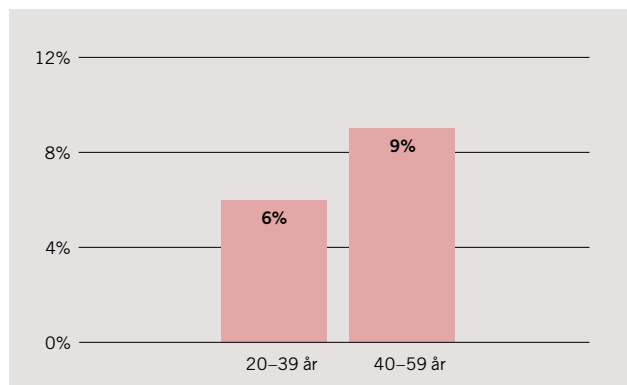


Diagram 1. Andel av de försäkrade med minst ett sjukfall.

Unga kvinnor tycker i högre grad än unga män att ett kompletterande försäkringsskydd är viktigt vid val av arbetsgivare. Det har blivit allt svårare för svenska företag att rekrytera rätt kompetens. Med ett erbjudande om sjukförsäkring i anställningsavtalet gör företagen sig mer attraktiva som arbetsgivare.

Unga kvinnor tydlig riskgrupp

Försäkringsbolaget Bliwa erbjuder kompletterande skydd vid inkomstbortfall på grund av sjukdom. Kunderna är främst företag som vill ge sin anställda

¹ Individ- och familjeomsorg – Lägesrapport 2022 (socialstyrelsen.se)

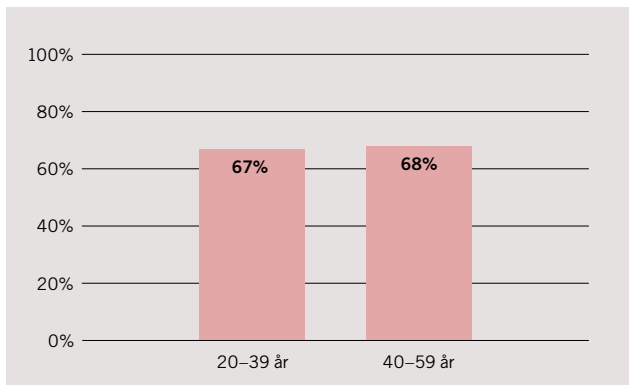


Diagram 2. Andel av sjukfallen som blir längre än ett år.

ett bättre skydd än vad den allmänna sjukförsäkringen erbjuder. Att erbjuda ett kompletterande skydd blir allt vanligare men det kan också finnas en hel del arbetsgivare som tänker att detta inte är särskilt aktuellt för deras typ av anställda. Det kan finnas en tro att detta främst drabbar äldre eller andra yrkesgrupper än de egna. I Bliwas skadedata framgår det dock tydligt att långa sjukfall är långt ifrån något som bara drabbar äldre.

Andelen av de försäkrade som drabbas av ett sjukfall är drygt 9 procent i gruppen 40-59 år men också så hög som 6,5 procent i gruppen 20-39 år, se diagram 1.

Eftersom Bliwas försäkringar framför allt ersätter längre sjukfall är det en hög andel av fallen som är riktigt långa, över ett år. Det är slående att andelen av fallen som blir över ett år, är densamma oavsett ålder, se diagram 2.

I den yngre åldersgruppen är kvinnor särskilt utsatta. De utgör bara 43 procent av de försäkrade men står för 65 procent av sjukfallen, se diagram 3.

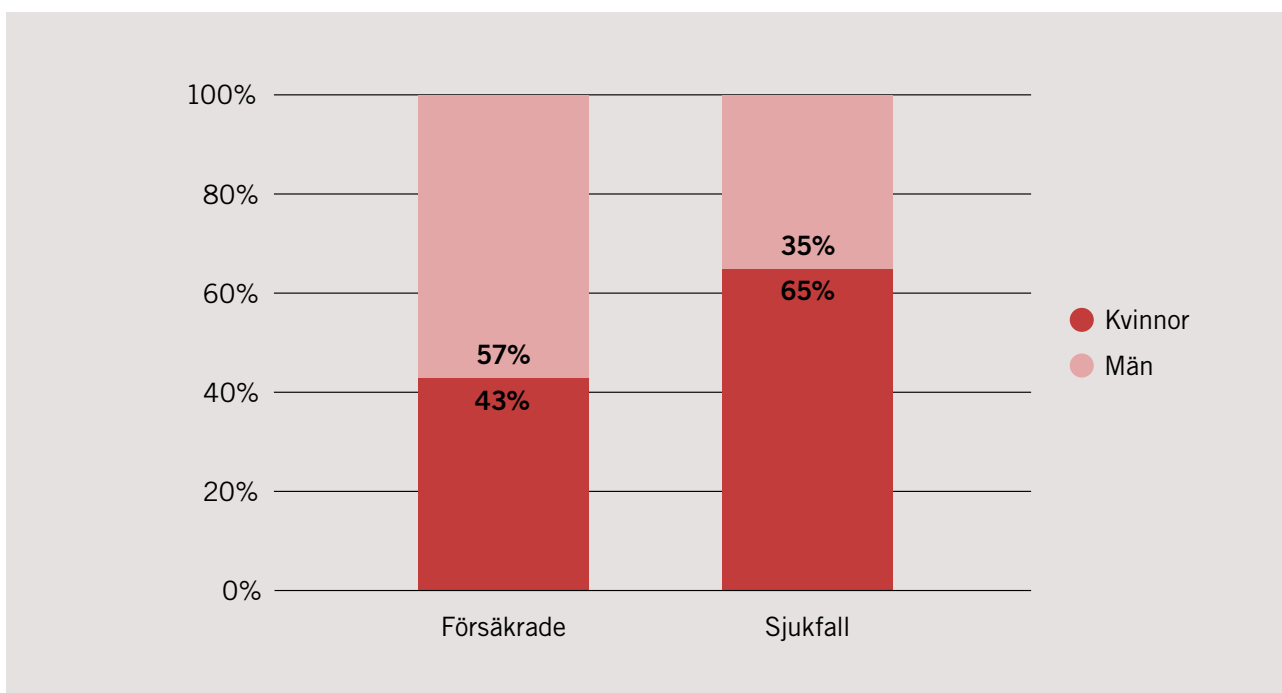


Diagram 3. Könsfördelning i gruppen 20-39 år.

Det är också något vanligare att sjukfallen blir riktigt långa bland yngre kvinnor än bland yngre män. Andel riktigt långa fall i gruppen 20-39 år är 71 procent för kvinnor och 59 procent bland män, se diagram 4.

”I den yngre åldersgruppen är kvinnor särskilt utsatta. De utgör bara 43 procent av de försäkrade men står för 65 procent av sjukfallen”

Både bristande kunskap och betydande oro

Lägre ålder, i synnerhet för kvinnor, är ett dåligt skydd mot att drabbas av inkomstbortfall på grund av sjukdom. För den som har ett dåligt försäkringsskydd kan konsekvenserna bli dramatiska. Bliwa har därför låtit Novus ställa frågor till ett representativt urval av den arbetande svenska befolkningen kring deras försäkringsskydd och hur de ser på risken att bli sjuk och inte kunna arbeta. Det är tydligt att det finns både en betydande oro och en brist på kunskap kring det egna skyddet.

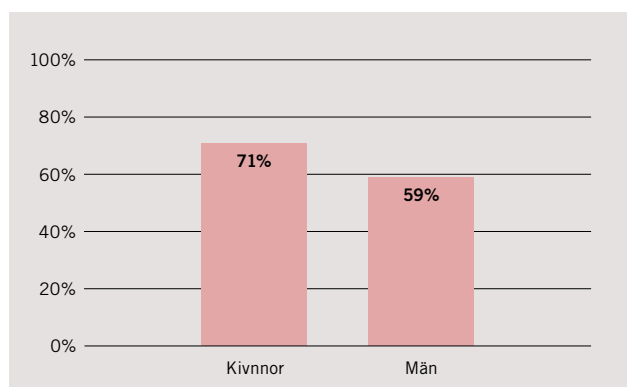


Diagram 4. Andel riktigt långa sjukfall (>1år) i åldersgruppen 20-39 år.



Den första frågan gällde det egna skyddet och löd – *Har du ett kompletterande försäkringsskydd, via din arbetsgivare, vid inkomstbortfall på grund av sjukdom?*

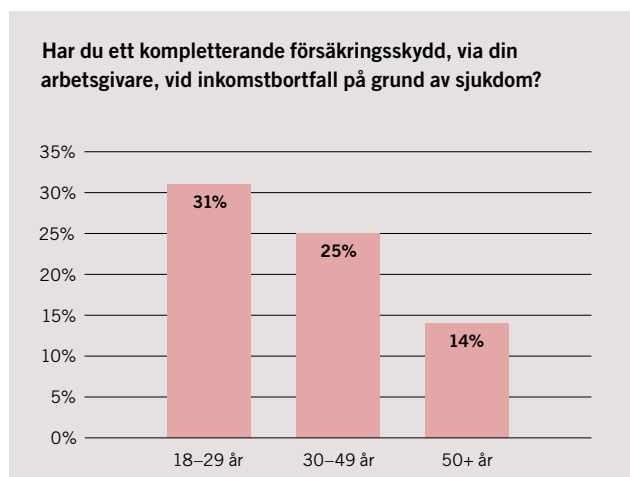


Diagram 5. Andel som svarar – vet ej – på frågan om de har ett kompletterande försäkringsskydd via arbetsgivaren vid inkomstbortfall på grund av sjukdom.

Oavsett ålder och kön var det ungefär hälften som svarade att de har ett kompletterande skydd. Var femte svarade dock – vet ej. Bristen på kunskap om det egna skyddet följde ett tydligt åldersmönster, ju yngre grupp desto fler svarade att de inte visste, se diagram 5.

”När det gäller oro för den egna ekonomin fanns det inga ålderskillnader, yngre är lika oroliga som äldre. Det finns dock skillnader beroende på utbildning och yrke”

Utöver ålder var det också en högre andel arbetare än tjänstemän samt offentligt anställda jämfört med privata som svarade att de inte visste.

I undersökningen ställdes också frågan om – *Hur orolig eller inte är du för vad som skulle hända med din ekonomi om du drabbas av långvarig sjukfrånvaro (dvs mer än 90 dagar)?*

Det var en betydande andel, **36 procent**, som svarade att de var ganska eller mycket oroliga.

När det gäller oro för den egna ekonomin fanns det inga ålderskillnader, yngre är lika oroliga som äldre. Det finns dock skillnader beroende på utbildning och yrke. Oron är större bland lägre utbildade och bland arbetare jämfört med tjänstemän. Andelen som svarade att de var ganska eller mycket oroliga skilde sig tydligt åt mellan grupperna, se diagram 6.

I vilken grad man är orolig för den egna ekonomin beror förstås både på vilket försäkringsskydd man upplever sig ha och på vilka marginaler det finns i den egna ekonomin i övrigt. Att oron minskar med ökande inkomst tycks inte bero på att man upplever sig bättre

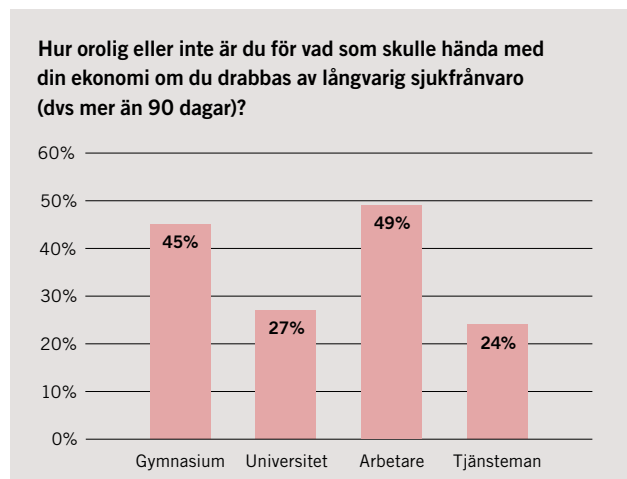


Diagram 6. Andel som är ganska eller mycket oroliga, uppdelat på utbildningsbakgrund och sysselsättning.

försäkrade, däremot kan det hänga ihop med bättre marginaler och kanske även på en underskattning av den faktiska risken att bli sjuk. På samma sätt kan den svaga kopplingen mellan brist på kunskap och oro hos yngre bero på att man inte fullt ut förstår att lägre ålder är ett relativt svagt skydd mot inkomstbortfall på grund av sjukdom.

Försäkringsskydd viktigt vid val av arbetsgivare

Att det finns både en betydande okunskap och oro kring det egna försäkringsskyddet väcker frågan om hur viktigt människor anser att det är med en kompletterande försäkring. Därför har Bliwa också bitt Novus att ställa frågan – *Hur viktigt eller oviktigt skulle ett kompletterande skydd mot inkomstbortfall vid sjukdom vara för dig vid val av arbetsgivare?*

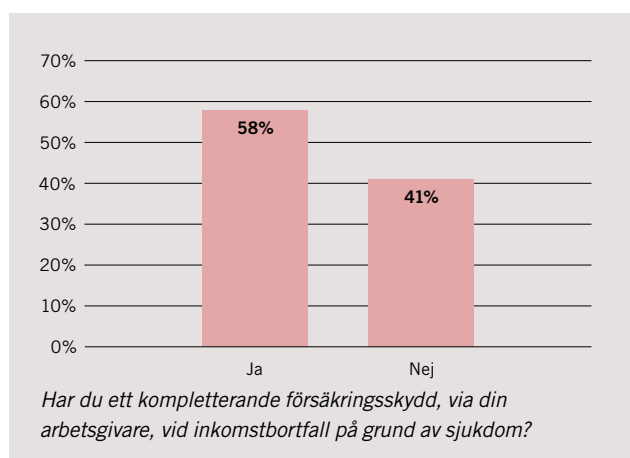


Diagram 7. Andel som tycker att försäkringsskyddet är ganska eller mycket viktigt vid val av arbetsgivare.

Det är hela **49 procent** som anser att det är ganska eller mycket viktigt med kompletterande försäkringsskydd vid val av arbetsgivare. Det kan jämföras med 41 procent som svarar att det är inte särskilt eller inte alls viktigt, 10 procent svarar vet ej. Unga (18–29 år) kvinnor tycker i betydligt högre grad (46%) än unga män (37%) att det är ganska eller mycket viktigt.

Det är också tydligt att de som vet att de har ett kompletterande försäkringsskydd via sin arbetsgivare tycker att detta är en viktigare faktor vid val av arbetsgivare än för dem som svarar att de inte har ett kompletterande skydd, se diagram 7.

Så har vi gjort undersökningen

Uppgifterna om sjukdomsfall bygger på en genomgång av Bliwas skadestatistik mellan åren 2016–2022. Novusundersökningen har genomförts på uppdrag av Bliwa. Undersökningen är genomförd via webbintervjuer i Novus slumpmässigt rekryterade Sverigepanel, vilket garanterar representativa resultat. Detta innebär att resultaten är generaliserbara till den aktuella målpopulationen. Antal genomförda intervjuer 1023. Fältperiod 25–30 augusti 2022.

Det är värt att notera att även i gruppen som inte har en kompletterande försäkring via sin arbetsgivare är det 41 procent som ändå tycker att detta är en viktig faktor vid val av arbetsgivare.

Stort behov av mer kunskap

Undersökningen från Novus ger en bild av både okunskap och oro. Samtidigt finns det inga enkla kopplingar mellan hur personer svarar på de olika frågorna. Graden av kunskap är inte kopplad till graden av oro och personer med kompletterande skydd är inte mindre oroade än personer utan. Det är också slående att en betydande andel offentligt anställda svarar att de saknar kompletterande skydd, trots att alla offentligt anställda har detta via kollektivavtal.

”De tydliga bristerna på kunskap och den betydande oro som finns talar för att det finns ett stort behov av ökad kunskap kring det egna skyddet”

De tydliga bristerna på kunskap och den betydande oro som finns talar för att det finns ett stort behov av ökad kunskap kring det egna skyddet. Även arbetsgivare som erbjuder kompletterande skydd behöver bli bättre på att kommunicera detta, både till sina anställda och omvärlden. Det är en viktig fråga för många vid val av arbetsgivare men värdet för en arbetsgivare att erbjuda detta beror förstås på i vilken grad andra faktiskt känner till det.

Värdet av en kompletterande försäkring avgörs också av kunskap kring den egna risken. De relativt små skillnaderna mellan olika åldersgrupper som syns i Bliwas skadedata visar att försäkringsskydd bör vara en viktig fråga för både yngre och äldre. Med en ökad kunskap kring den egna risken lär efterfrågan på ett kompletterande skydd växa ännu mer, även bland yngre.

Om Bliwa

Bliwa är ett kundägt försäkringsbolag specialiserat på personförsäkringar. Vi erbjuder ekonomisk trygghet till anställda, medlemmar och deras familjer. Våra försäkringar ger pengar vid olyckor, sjukdom, arbetslöshet och dödsfall.