Villkorsförbättringarna innebär i korthet:

Avtalspension SAF-LO

- Pensionspremier betalas in fram till 67 års ålder (idag 65 år).
- Premiebefrielse betalas in fram till 67 års ålder (idag 65 år).

Huvudavtalet TSL och AGB

- Åldersgränsen för rätt till omställningsstöd, kompetensstöd, kompletterande a-kass och AGB höjs till 67 år.
- Åldersgränsen på 40 år för rätt till AGB tas bort.
- Kvalifikationsreglerna för rätt till tilläggsstöd och rätt till AGB ändras så att anställningstid får räknas även i företag som inte haft TSL/AGB.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA

- Självrisken för kostnader och beloppet för minsta utbetalning tas bort (600 kronor).
- Kravet på mer än 30 dagars arbetsoförmåga för att få ersättning för sveda och värk tas bort.
- Inkomstförlust under akut sjuktid betalas utan krav på att sjuklön eller sjukpenning betalas ut.

Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS

- Tabellen för månadsersättning indexeras så att den har följsamhet mot 7,5 prisbasbelopp.

Föräldrapenningtillägg, FPT

- Möjlighet att ta ut FPT för tre sammanhängande perioder per barn istället för en sammanhängande period.

Tjänstegruppliv, TGL

- Åldersgränsen höjs från 66 till 67 år och tabellen för nedtrappning av ersättningsbeloppet justeras.

Dessutom kommer två implementeringsgrupper, en för FPT och en för AGS, att tillsättas för att se till att anmälningen av ärenden till Afa Försäkring sker mer automatiserat och utan särskilt anmälningsförfarande. Ambitionen är att detta ska finnas på plats till den 1 januari 2029.

De yrkanden som LO fört fram i samband med uppsägningen, och som inte fullt ut finns med i denna överenskommelse, kommer att beaktas i den partsgemensamma utredningen om pension, försäkring och omställning.

Direktiv om partsgemensam utredning om pension, försäkring och omställning

Parterna har enats om att tillsammans utföra en fördjupad analys av hur aktuella kollektivavtal inom områdena pension, försäkring och omställning, samt partsbolagsstrukturer, kan utvecklas. Analysen syftar till att skapa goda förutsättningar för Parterna att ytterligare förbättra innehållet i kollektivavtalen samt att effektivisera partsbolagsstrukturen.

Direktiv om partsgemensam utredning om den svenska modellen

Parterna är överens om att utreda och analysera vilka utmaningar den svenska kollektivavtalsmodellen har samt att i förekommande fall lämna förslag på hur dessa bör hanteras. Allt i syfte att stärka modellen.